

# ***En synthèse,*** **le rapport d'activités** **du Réseau IDée en 2020**

---

**L'année 2020** ... a été marquée au Réseau IDée – comme partout dans le monde ! – par la crise du Covid. L'ensemble de son fonctionnement, interne et externe, en a été chamboulé.

La crise du Covid a rapidement eu un impact sur les activités et l'organisation du Réseau IDée. Dès le 13 mars, la rupture avec nos publics en a été l'une des répercussions les plus importantes - suppressions, reports, recours à la visioconférence - touchant le service d'information, l'organisation des Rencontres Biodiversité, les accueils aux centres de documentation et prêts de malles, les accompagnements, et autres réunions/jurys/stands. Cette situation a pu créer pour certaines personnes de l'équipe, davantage concernées par ces activités et relations, un désarroi et une perte de sens. Néanmoins, plusieurs démarches ont été menées pour rester en contact, pour informer et représenter le secteur, pour « prendre la température » auprès d'enseignant-es et d'associations et stimuler les échanges.

## ***Rôle de fédération sollicité***

Par exemple, le Réseau IDée a eu un rôle crucial à jouer en matière d'information et de défense du secteur associatif ErE. Le rôle de fédération a été particulièrement sollicité : lobbying avec IEW face aux retards de gestion des subsides wallons et immunisation des subsides ; mise en application des réglementations pour le secteur associatif de l'ErE ; évaluation des impacts économiques pour le secteur ; conseils et soutien juridique ; réflexion avec les associations membres sur les impacts de la crise sur nos pratiques ; veille sur les démarches menées par les secteurs éducatifs, sociaux, culturels et plus largement du non-marchand et adhésion à certaines d'entre elles... Une page web réunit ces informations : [www.reseau-idee.be/espace-membres/covid/](http://www.reseau-idee.be/espace-membres/covid/)

## ***Des réalisations adaptées***

Parmi d'autres, plusieurs réalisations ont été adaptées ou des innovations ont été mises en place pour rencontrer les besoins de ces temps de crise. Les 4 numéros de l'Infor'IDée parus en 2020 en font état. Deux cafés-débats, deux réunions lobbying, et d'autres démarches avec les membres ont notamment mené à une « carte blanche » et une vidéo, co-réalisées, et à différentes « matières à réflexion » et témoignages dans Infor'IDée. Trois journées co-organisées avec Ecotopie abordaient avec les acteurs et actrices de terrain « Comment éduquer lorsque nous, comme nos publics, appréhendons le présent et avons peur pour l'avenir ? »

Notre magazine Symbioses a, quant à lui, modifié ses thèmes pour coller à l'actualité, en particulier pour les thèmes des n°127 « *Comment parler d'effondrements?* » et n°128 « *Cultiver la solidarité intergénérationnelle* » (et préparation du n°129: « *L'environnement (se met) en scène* », paru en février 2021).

Hélas, le retour à un confinement en novembre est venu à nouveau briser des élans et nous a contraints à de nouveaux reports d'activités et rencontres.

## ***Un équipement mis à jour et une organisation bouleversée***

Enfin, cette crise a nécessité la résolution de problèmes d'équipement matériel en interne (ordinateurs fixes/portables, caméras), de gestion informatique (accès au serveur, système mail « archaïque »), organisationnels (gestion des contenus partagés, télétravail, outils de réunions à distance...). A certains égards, ces constats et ce vécu pourront aussi être des opportunités de réorganisation (équipement, télétravail, réduction de l'accumulation, taille des bureaux... voire déménagement).

## ***L'équipe en réflexion***

Tout au long de 2020, nous avons prévu de mener une réflexion en interne autour de la vision et des défis du Réseau IDée pour l'avenir, ainsi que des valeurs qui guident l'équipe, afin de construire notre stratégie 2020-2025.

La démarche s'est appuyée sur des enquêtes préalables et des interactions entre l'équipe et les membres, mais elle n'a pu hélas être autant partagée que souhaité, la crise du Covid étant passée par là.

## ***Les métiers du Réseau IDée***

La réflexion a conduit à une analyse approfondie de nos différents métiers. A l'époque, bien qu'encore dans l'inconnu des perspectives financières et plutôt craintif-ves pour le futur, différents défis fortement inter-reliés ont émergé. Ils sont rapidement présentés ci-après au travers de nos quatre grands métiers. Sollicitées par les membres et par les acteurs et actrices extérieur-es depuis de nombreuses années, les missions de représentation, de lobbying et plaidoyer se doivent d'être renforcées à travers son rôle de **“fédération”**. Le **“réseautage”**, très attendu par le terrain pour l'échange de pratiques et de réflexion, nécessite de multiplier les lieux de rencontre et d'investir davantage la coopération. Au coeur du métier **“produire et diffuser”**, il est crucial de développer la **communication** en vue d'augmenter la notoriété du Réseau IDée et du secteur, très productifs mais encore trop méconnus. Enfin, le métier **“documenter”** se poursuit tout en renforçant les démarches d'**accompagnement**.

## ***L'augmentation de moyens, le renforcement de missions***

Depuis plusieurs années déjà, le Réseau IDée est confronté à un déficit de moyens pour pouvoir accomplir ses missions de manière optimale, alors que les demandes augmentent et se diversifient et que les enjeux socio-environnementaux sont de plus en plus criants et complexes. Conscientes de cette situation, les Régions ont accordé une augmentation substantielle de nos subsides dans le cadre d'une convention-cadre en Wallonie et du subside pluriannuel en Région bruxelloise, pour les cinq années à venir (2021-2026). Enfin, suite à un appel à candidatures, un poste Maribel mi-temps a également été accordé pour renforcer le pôle fédération.

Cette augmentation de budget va permettre à la fois une plus grande stabilité de l'association et l'engagement de chargées de mission là où les besoins se font le plus sentir pour rencontrer ses défis. Ces bonnes nouvelles arrivées fin d'année 2020 et début 2021 venaient à point nommé pour rencontrer les perspectives de la réflexion menée avec l'équipe et se concrétiser... dès 2021.