

Les 22, 23, 24 novembre 2016

Journées Benelux / Grande Région

Dans un monde en crises,
l'éducation à l'environnement
comme levier de changement?



MARDI 22 NOVEMBRE

Philippe Pochet : "Pour une transition sociale-écologique, quelle solidarité face aux défis environnementaux ?"

Ph. Pochet est directeur général de l'Institut syndical européen. Il enseigne à l'Université catholique de Louvain et au collège d'Europe à Bruges. Il est l'auteur de nombreux livres et articles sur les questions sociales et relatives à l'emploi en Europe. Son dernier ouvrage : « Pour une transition sociale-écologique : quelle solidarité face aux défis environnementaux ? »

Quel est notre point de départ ? Démontrer que le futur est terrible ? C'est le cas, on le sait, c'est prouvé. Mais comment changer les choses, quels sont les éléments du changement ? Ce n'est pas une question environnementale, mais sociale. La question environnementale doit se résoudre par une entrée sociale. Comment convaincre un grand nombre de personnes (80%) sur un temps long ? Les élections, ce n'est pas suffisant, les mandats sont trop courts. Il faut convaincre de façon fondamentale, à long terme.

Pour changer, réfléchir à 2 éléments :

- **Alliance** : comment faire des alliances avec d'autres, pas avec des gens qui nous ressemblent, mais avec des gens qui ont des avis fondamentalement différents de nous. Défi conceptuel : comment on fait des alliances avec des gens avec qui d'habitude on ne parle pas. S'allier par exemple avec des syndicats, des assurances, des entreprises... Toucher les acteurs collectifs pour avoir un impact beaucoup plus massif. Comment dialoguer avec eux et construire quelque chose de positif ? Un des moyens de le faire est de créer des tables de consensus et de dissensus, de convergences et de divergences. On a des avis très différents dans un certain nombre de domaines. Important de voir jusqu'où on est d'accord, quels sont les éléments sur lesquels il n'y a pas de problème. Voir aussi quelles sont les choses sur lesquelles on n'est pas d'accord. Tenter de comprendre le point de vue de l'autre. Il s'agit de créer des endroits où le dialogue peut se faire. Se rassembler sur quelque chose de positif et reconnaître ses différences.
- **Acteurs collectifs** : la transition, c'est passer d'un état A à un état B. La transition peut se faire. Ce n'est pas inéluctable. On a des instruments pour la transition. Qu'est-ce qu'on a fait dans nos sociétés quand des gens sont affectés par des transitions ? Pensons à la protection sociale qui a été mise en place auprès des gens affectés par la transition d'après-guerre. Essayer de reprendre une série de débat et voir comment en les pensant d'une autre façon on peut mettre en dialogue toute une série d'acteurs différents.
Exemple : les emplois verts sont-ils nécessairement de bons emplois ? Non. Ils ne sont pas toujours protégés, pas de conditions correctes, pas de salaires corrects. Si on regarde les emplois verts comme une aide à la transition écologique, ces deux groupes peuvent trouver des solutions ensemble.
Comment la transition peut convaincre un maximum de personnes ? Dialogue veut dire aussi compromis. On n'aura pas directement tout ce qu'on veut. Faire alliance et se dire que c'est une question qu'on doit traiter à partir des inégalités sociales.