



RÉGIE D'HABITAT RURAL  
EN VAL DE SAMBRE ASBL

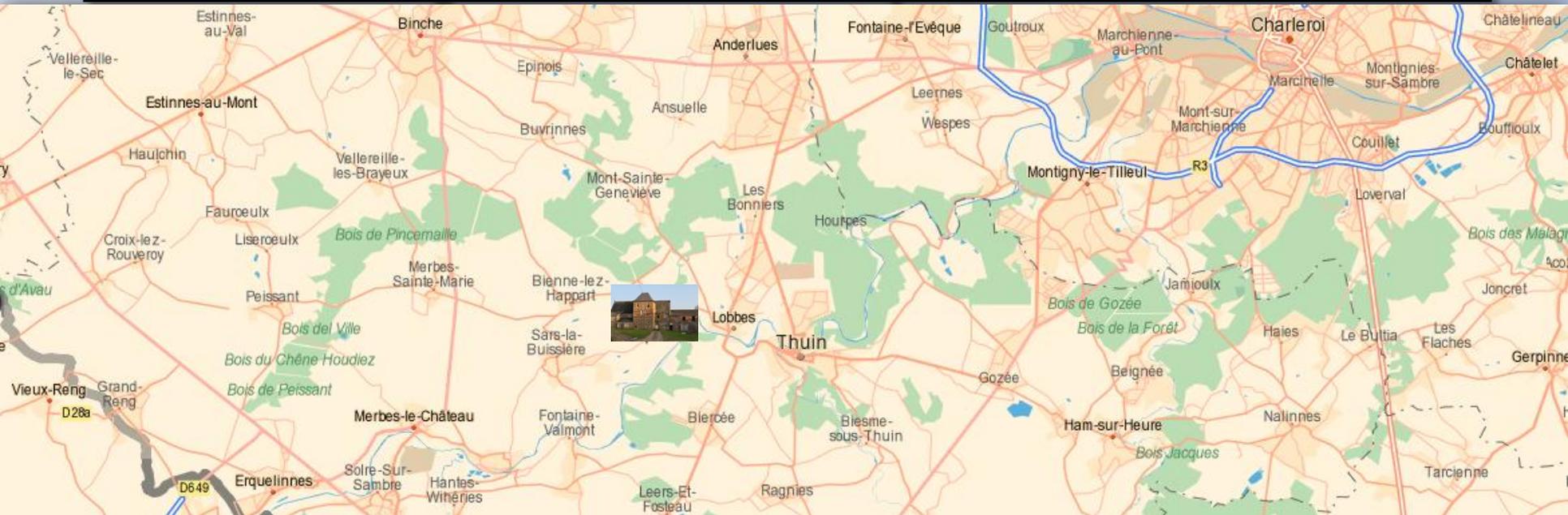
*Ferme Forestaille*

Rue de Forestaille 12  
6542 Sars-la-Buissière

# La Ferme Forestaille



Juin 2012



# La Ferme Forestaille



Juin 2012



**La Régie d'habitat rural**  
**en Val de Sambre**

**La Régie d'habitat rural**  
**en Val de Sambre**

***De quoi s'agit il ?***

La Régie d'habitat rural en Val de Sambre est un projet pilote au sein des organismes de logement à finalité sociale.

Il est agréé par le Ministre du logement.

Elle est constituée en association sans but lucratif.

## Partenaires:



Ville et CPAS de  
Lobbes



FOREM



Région  
Wallonne



Fonds du logement  
des familles nombreuses

Et l'EFT l'Essor

# La régie au cœur d'un large partenariat en mouvement

Dans le domaine de la ruralité

Logement

Insertion socio-  
professionnelle



Redynamisation  
de quartier

Tourisme

Agriculture bio

Ressources locales

...

Cohésion sociale

Interreg  
Maraîchage biologique

AERDQ  
Jardins partagés

Régie Habitat Rural  
Val de Sambre

**Forestaille**

Lobbés

Erquelinnes Merbes Thuin

Agrément Région wallonne

**Projet futur**  
Entreprise d'insertion ?

Son but est l'amélioration des conditions de vie par la mise en œuvre d'une politique d'insertion intégrée.

Ses missions se déclinent sur deux axes :

- Le développement de la dynamique des quartiers ;



- L'accompagnement à l'insertion socioprofessionnelle des demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés et en décrochage social, prioritairement habitant des quartiers.



D'une part, elle forme ces personnes dans une large palette d'activités techniques par les acquis de base (savoirs, savoir-faire et savoir-être), assure leur suivi psychosocial et leur orientation professionnelle ; elle recherche avec eux des solutions d'insertion à l'emploi ou à la formation. D'autre part, elle développe toute activité utile au quartier afin d'y développer une dynamique, des liens sociaux et un sentiment d'appartenance.



# Mission de développement d'une dynamique de quartiers

– Elle se décline en 4 objectifs :

- participer à l'amélioration d'un cadre de vie pour le rendre agréable
- viser la participation et l'implication des habitants à la vie de quartier
- être un lieu de proximité ouvert à la population locale
- développer des actions de prévention et d'éducation permanente

# Mission d'accompagnement à l'insertion socioprofessionnelle

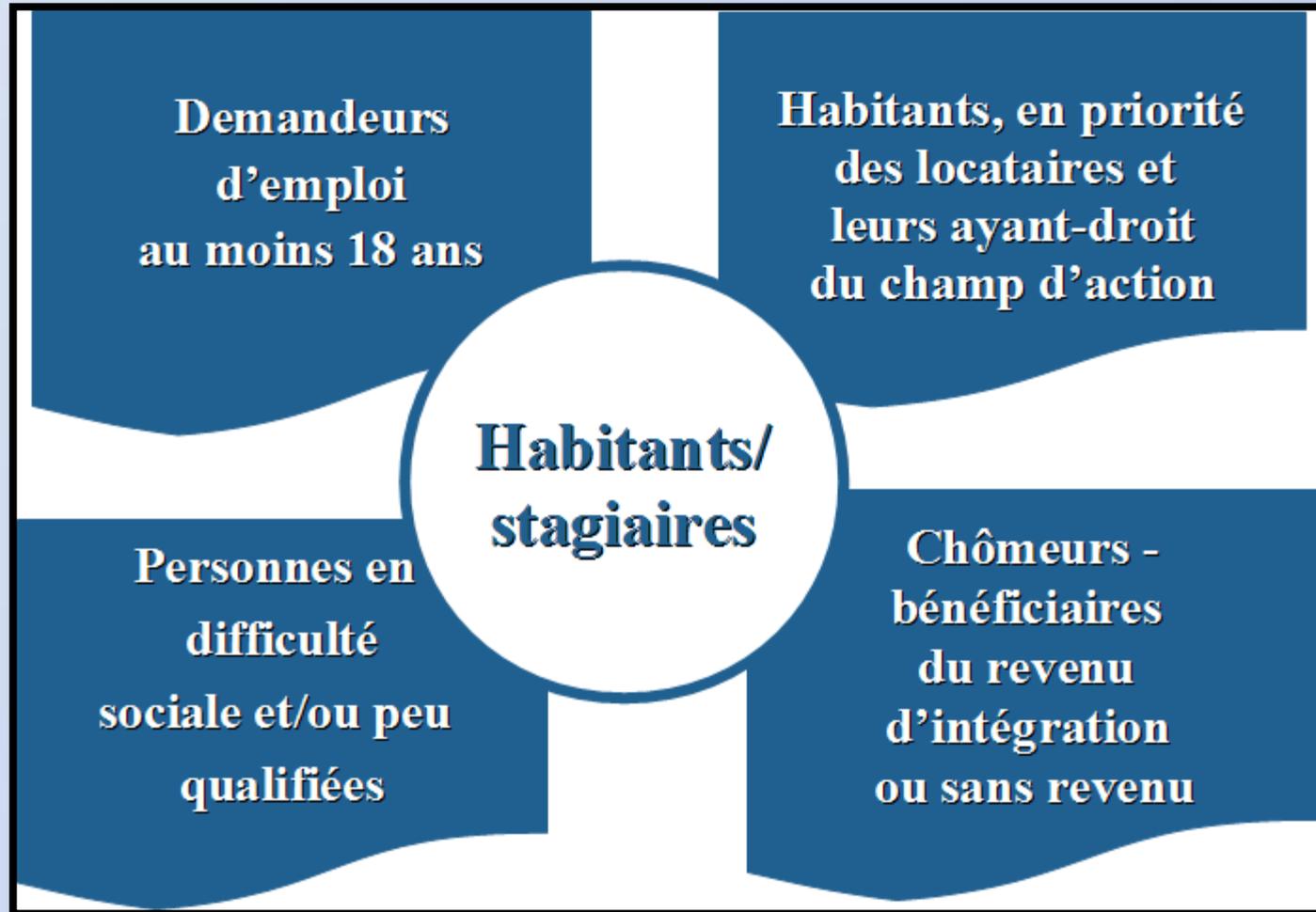
– Elle se décline en 4 objectifs :

- développer des actions de prévention et d'éducation permanente
- amener le stagiaire à construire et concrétiser son projet de manière autonome
- développer des actions de formation de base
- amener le stagiaire vers la formation et l'emploi

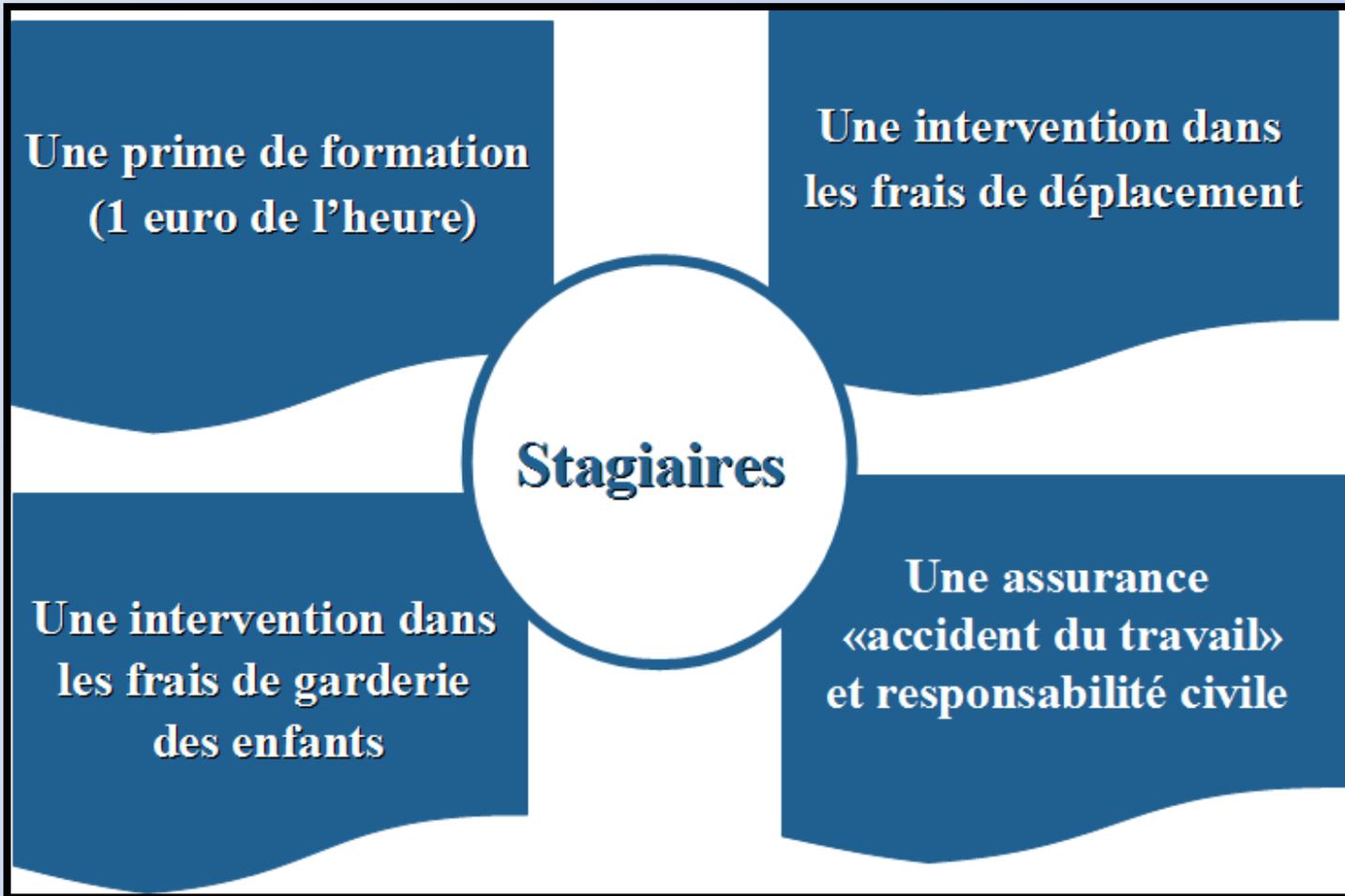
# Objectifs de fonctionnement

- **Assurer la viabilité de l'ASBL RHR**
  - en respectant **les conditions d'agrément**
  - la loi des ASBL
  - choisir, évaluer, adapter les objectifs spécifiques de la régie
  - développer tout partenariat utile
  - garantir l'organisation interne de la régie et la gestion journalière de l'ASBL
  - définir et répartir les tâches de travail et organiser la communication interne
  - promouvoir la formation continue et le développement professionnel
  - développer des outils de gestion
  - veiller au respect des valeurs de la Charte d'éthique des OFS
- **Interagir avec l'environnement social, culturel, politique et économique, notamment en**
  - promouvant l'image de la régie
  - se tenant au courant de la réalité sociale, politique, culturelle et économique

# ***Pour qui ?***



# Contrat de formation F70 bis



# La Formation

- **Formation** : Les Stagiaires se voient offrir une large palette de Formation via des mises en situation professionnelle dans différents secteurs : l'entretien d'espaces verts, travaux de rénovation de bâtiment (maçonnerie, peinture, plafonnage, menuiserie, plomberie, carrelage, etc.), création et entretien d'espaces de convivialité (plaines de jeux et aires de convivialité (bancs, barbecues, cuisine de collectivité, animation d'enfants, etc...)
- **Travaux d'intérêt collectif** : les réalisations améliorent le cadre de vie du quartier, de l'espace collectif et des logements individuels.
- **Actions Concomitantes en Partenariat**: Remise à niveau (Français, Math), cours d'alphabétisation, sensibilisation à l'informatique, permis de conduire théorique et pratique, etc....
- **Citoyenneté** : des activités permettent de mieux faire connaître et comprendre les règles de vie en société, les institutions, ...
- **Aspect Socialisation** : approche du monde du travail, intégration au sein d'une équipe, respect d'une discipline de groupe, des horaires de prestations, des contraintes hiérarchiques. Les stagiaires retissent des liens et gèrent leur situation personnelle.

## Mises en situation professionnelle qui permettent :

- ➔ De découvrir différents secteurs professionnels,
- ➔ De clarifier un projet professionnel,
- ➔ D'acquérir des compétences de base tant au niveau du savoir-être que du savoir-faire dans différents secteurs (entretien d'espaces verts et maraîchage biologique)



**Apprentissage  
de techniques  
spécifiques**



**Entretien des  
espaces**





**Coupe du bois**



**Plan Maya**



**Potager**









DANS LE CADRE DE DES CHANTIERS FORMATIFS LA  
**RÉSE D'HABITAT RURAL EN  
VAL DE SAMBRE VOUS PROPOSE**  
**Légumes de Saison  
en vente**  
INFORMEZ-VOUS À NOTRE CONTACT POUR OBTENIR LES CARTES COMMUNES  
**071/55.70.61**  
**FERME DE FORCETVILLE**  
**SARTI LA-BLUTTEUSE**





Réouverture et  
entretien des  
sentiers  
communaux











Fête des voisins et journée de l'arbre



La Régie d'habitat rural en Val de Sambre, au croisement des trois perspectives :

- environnementale,
- sociale et insertion socioprofessionnelle,
- santé.

**"Et si c'était à refaire ?"**