

RÉSEAU IDée

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021

EN SYNTHÈSE

En 2021, la crise du Covid est toujours bien présente, rendant les perspectives floues quant à la reprise des activités. La planification des activités a été dès lors teintée d'incertitudes, de reports, d'adaptations, tout comme celle des associations membres et de la société en général. En interne, l'organisation et la motivation s'en sont ressentis avec des impacts variables selon les missions.

Dans ce contexte de crise, notre association a continué à être sollicitée, que ce soit en matière de lobbying et de plaider, pour répondre aux questions juridiques, administratives ou pédagogiques provoquées par la crise, pour informer et sensibiliser, et pour préparer la reprise « post Covid » du secteur.

Au cœur du métier « **documenter – accompagner** », après une accalmie notoire en 2020, le service info a repris peu à peu son activité, particulièrement à partir de septembre. Notons le développement d'un service de facilitation, en région bruxelloise mais pas exclusivement, dont l'objectif est de renforcer l'offre de formations des associations d'ErE dans les catalogues de formations continuées des réseaux de l'enseignement. Sollicité par Bruxelles Environnement, le Réseau IDée a commencé à reprendre une partie de l'organisation de l'offre ErE bruxelloise à destination des écoles. L'articulation avec BE et le rôle du Réseau IDée mériteront cependant d'être encore clarifiés.

En matière de « **production – diffusion** », les numéros de Symbioses sont parus, sur des thèmes sensibles d'actualité : « Les arts de la scène » (en réponse à l'arrêt du secteur culturel) ; « Oser les questions vives » (5G, Covid, politiques climatiques...) ; « Mobilité, (ap)prendre d'autres habitudes » (semaine de la mobilité) ; et enfin « Inondations, comprendre et agir ». La finalisation du nouveau site web « www.reseau-idee.be » a bien avancé, avec un travail conséquent sur les bases de données, et l'ouverture annoncée en janvier 2022. Notons encore la réalisation du volet pour le fondamental de la malle virtuelle d'éducation à la mobilité durable « Move ! », sur base d'un subside complémentaire de Bruxelles Mobilité, mise en ligne en septembre 2021 et qui sera complétée pour mars 2022 par deux malles « physiques » pour les 3-8 et 8-12 ans. Par ailleurs, l'engagement d'une chargée de communication a permis de mieux déployer notre présence sur les réseaux sociaux et de diffuser largement une vidéo de promotion du secteur.

Le métier « **réseauter** » a été particulièrement touché par les conséquences de la crise du Covid. Des rencontres programmées ont encore été reportées, annulées ou adaptées. Ainsi, deux matinées de Rencontres bruxelloises se sont déroulées en « visio » autour de « [Sortir en milieu urbain : entre nature et pavés](#) ». La journée « Traverser les tempêtes du monde ensemble : pourquoi et comment » s'est enfin concrétisée, en présentiel (une centaine de participant-es), alors que les Rencontres de l'ErE sur la biodiversité ont encore été reportées à juin 2022. Une première démarche de « communauté de pratiques » a été lancée avec une vingtaine d'animateurs et animatrices, visant à renforcer les démarches d'accompagnement au sein de l'offre bruxelloise en ErE. Par ailleurs, le Réseau IDée collabore, sur le volet réseautage, à une recherche menée par Ecotopie sur la formation des acteurs de l'ErE. Notons encore un investissement en 2021 au sein du collectif Tous dehors. Autant d'initiatives stimulant l'interconnaissance et la collaboration au sein de l'associatif en ErE, envers et malgré les ralentissements liés au Covid.

Le métier « **féderer** » s'est vu renforcé au dernier quadrimestre par l'engagement d'une chargée de mission spécifique, dont les retombées se feront davantage ressentir dès 2022. L'année a cependant été dense. En témoigne un service juridique bien sollicité et des réunions avec les deux Régions, wallonne et bruxelloise, en vue de promouvoir et appuyer le secteur.

Sur le plan **organisationnel**, l'année 2021 est une année très particulière. Le Réseau IDée a vécu, dans un contexte de confinement, une évolution de l'équipe. En effet, grâce à une augmentation des subsides des Régions wallonne et bruxelloise et d'un nouveau poste Maribel (mi-temps), trois nouveaux postes de chargés-es de mission ont pu s'ouvrir pour les métiers « fédérer », « réseauter » et « communiquer ». Notons également un remplacement sur le poste ACS d'éducation permanente suite à un congé de maladie prolongé. La gestion de ces appels à candidatures et l'adaptation progressive de l'organisation interne ont mobilisé beaucoup de temps et d'énergie. Enfin, le décès inopiné, en septembre, de notre collègue François Beckers a bouleversé émotionnellement l'équipe et son organisation.